



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. 7 del 30/10/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE UFFICIO POSTO ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL SINDACO E DELLA GIUNTA COMUNALE AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D. LGS 267/2000

L'anno **duemilaventi**, il giorno **trenta** del mese di Ottobre alle ore **17:00** nella sala delle adunanze della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale e all'esame della presente proposta risultano:

Sindaco	DI PANGRAZIO GIOVANNI	Presente
Vice Sindaco	DI BERARDINO DOMENICO	Presente
Assessore anziano	COLIZZA MARIATERESA	Presente
Assessore	CIPOLLONE EMILIO	Presente
Assessore	GALLESE PATRIZIA VENERINA	Presente
Assessore	DI STEFANO PIERLUIGI	Presente
Assessore	RUSCIO LORETA	Assente

Presiede il Sindaco Giovanni Di Pangrazio

Assiste il Segretario Generale Dott. Giampiero Attili ,

Ritenuta dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto. Dato atto che dei presenti non viene rilevato né risulta che alcuno sia interessato all'atto; ovvero che in quanto interessato si assenta _____;

LA GIUNTA COMUNALE



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, formulata e motivata come nell'allegato "A";

Visti i pareri – ex. Art. 49 del D.L.gvo n. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "B";

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) Di costituire ai sensi dell'art. 90 del TUEL, una struttura posta alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge articolata ai fini della determinazione del limite di spesa ex art. 9 co. 28 del D.L. n. 78/2010 e ferma la possibilità di variare, senza la necessità di adottare nuove deliberazioni, la consistenza numerica in diminuzione o, ricorrendo a contratti a tempo parziale, in aumento, dalle unità di personale di seguito indicato:

- n. 2 Specialisti area amministrativa Cat. D (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 3 Istruttori amministrativi cat. C (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 1 Collaboratore amministrativo cat B/B3 (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)

2) DI DARE ATTO che, vista l'emergenza sanitaria da Covid-19 che interessa in particolar modo il territorio comunale, l'ufficio di staff del Sindaco avrà il compito di curare, ai sensi dell'art. 48 bis comma 2 lettera b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, una adeguata informazione della situazione sanitaria ai cittadini;

3) Di dare atto che con nota n. 50961/2020 del 20/10/2020 in atti, il Sindaco ha individuato in prima istanza, nelle more di una definitiva individuazione del personale dell'Ufficio di Staff, il soggetto sotto indicato da inserire nel predetto ufficio, presumibilmente dal 02 novembre per 6 mesi, salvo proroga, sulla base di un rapporto fiduciario e tenendo conto del curricula dal quale si evince il possesso dei requisiti professionali :



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Avv. Dora Paris specialista area amministrativa cat. D con rapporto di lavoro full time .

riservandosi l'individuazione degli altri componenti lo staff con successivo provvedimento, dando atto dell'assenso da parte della G.C. apposto con la presente deliberazione ai sensi dell'art. 48 co. 2 del vigente regolamento.

4) Di dare atto altresì, come risulta nell'allegato A che la spesa relativa ai rapporti di lavoro flessibili del personale di staff avverrà nel limite del margine di spesa indicato nell'allegato A (aggiornato rispetto all'allegato A della deliberazione n. 78/2020 alla data dell'effettiva scadenza dello staff del commissario straordinario) e per l'annualità 2021, nei limiti di cui all'allegato D della delibera del commissario straordinario n. 46 del 18/06/2020, salva diversa programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2021-2023;

5) Di dare mandato al dirigente Risorse umane di procedere all'adozione degli atti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro relativi alle unità esterne da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco dell'Ente;

6) Di trasmettere la delibera per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al Collegio dei Revisori dei Conti per il monitoraggio della spesa flessibile ai sensi della normativa vigente.

7) Di dare atto che la spesa nascente dalla presente deliberazione viene quantificata in euro € 6.335,05 per l'anno 2020 e € 12.670,10 per l'anno 2021 (fino al 30/04/2021) e trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2020-2022, cap.01011.01.0002 (competenze); cap. 01011.01.0041 (contributi); cap. 01011.02.0056 (Irap);

8) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione non è mero atto di indirizzo e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile.

Inoltre la Giunta comunale, stante l'urgenza, con voti unanimi espressi in forma palese delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. L.gvo 18 agosto 2000, n. 267.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Allegato "A"
alla delibera di Giunta Comunale
avente numero di proposta
Nr. 12 del 30/10/2020

SETTORE	Settore 1 - Risorse umane - Servizi demografici - Grandi Eventi
SERVIZIO	Trattamento giuridico ed economico del personale - Programmazione - Organizzazione e reclutamento delle risorse umane
PROPONENTE	Giovanni Di Pangrazio

IL SINDACO

CONSIDERATO CHE l'art. 90 del TUEL approvato con d. lgs n. 267/2000 consente la costituzione di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge e che testualmente recita:

“1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del Presidente della Provincia, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti dai dipendenti dell'ente, ovvero, salvo per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della Giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. OMISSIS

CONSIDERATO che nella macrostruttura comunale approvata con delibera di G.C. n. 194 del 25/09/2018 e successive modificazioni (disposizioni sindacali prot. n. 34701/2019 e delibera del



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

commissario straordinario n. 49/2020) risulta individuata tra le altre, quale struttura organizzativa, quella del GABINETTO DEL SINDACO;

TENUTO CONTO che con la fine del mandato commissariale si sono interrotti ope legis gli incarichi dei collaboratori assunti con contratto a tempo determinato nell'ambito dell'Ufficio di Staff – Gabinetto del Commissario;

Richiamato altresì l'art. 48 del Vigente Regolamento per il reclutamento di personale approvato con delibera di G.C. n. 364 del 23/12/2010 come da ultimo modificato con delibera del commissario straordinario n. 80 del 08/07/2019 il quale stabilisce che :

Art. 48 Uffici posti alle dirette dipendenze degli amministratori

1. Con deliberazione della Giunta Comunale possono essere costituiti uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, in relazione ai compiti istituzionali affidati dagli organi di governo dell'ente, costituiti da dipendenti dell'ente stesso, ovvero da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, purché l'ente non abbia dichiarato il dissesto e non versi in situazioni strutturalmente deficitarie, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni;

2. Gli incarichi di cui al precedente comma, presupponendo un rapporto fiduciario, sono conferiti intuitu personale dal Sindaco, sentita la Giunta, senza esperimento di alcuna procedura concorrenziale, per un periodo massimo coincidente con la durata del mandato elettivo. L'incarico si interrompe automaticamente in caso di cessazione dalla carica elettiva del Sindaco per qualunque ragione, ferma la facoltà dei contraenti di risolvere o recedere dal contratto secondo la disciplina civilistica.

3. **L'individuazione** dei collaboratori a tempo determinato, ai sensi di quanto previsto al comma 2 del presente articolo, **avviene mediante scelta diretta e fiduciaria, preceduta da valutazione curriculare di tipo informale. In tal caso il Sindaco assume apposito provvedimento, mediante il quale individua, con esposizione motivata dei requisiti professionali ed attitudinali, il soggetto da assumere e determina i contenuti dell'incarico.**

4. Sulla base dei contenuti di cui ai commi precedenti al personale assunto a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle funzioni locali. Nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato viene stabilito l'inquadramento del dipendente nella categoria professionale ed il trattamento economico.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

5. Ai collaboratori assunti mediante contratto, con provvedimento motivato della Giunta, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi, può essere sostituito da un unico emolumento omnicomprensivo.

.....omissis

RICHIAMATO altresì l'art. 48- bis comma 2 lettera b) che attribuisce tra le altre funzioni dello staff, anche quella di supporto per le relazioni di collegamento con i cittadini e con gli organi di rappresentanza istituzionale, politica, sociale ed economica;

DATO ATTO dell'attuale emergenza sanitaria da Covid-19, che interessa in particolar modo il territorio comunale a causa della registrazione di un numero elevato di contagi;

RITENUTO opportuno garantire in questa fase di criticità una adeguata informazione della situazione sanitaria ai cittadini mediante l'ausilio di personale da inserire nell'ufficio di staff del Sindaco;

RITENUTO pertanto di costituire ai sensi del menzionato art. 90 del TUEL un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, in relazione ai compiti istituzionali affidatigli, composto, ai fini della determinazione del limite di spesa ex art. 9 co. 28 del D.L. n. 78/2010 e ferma la possibilità di variare, senza la necessità di adottare nuove deliberazioni, la consistenza numerica in diminuzione o, ricorrendo a contratti a tempo parziale, in aumento, dalle unità di personale di seguito indicate:

- n. 2 Specialisti area amministrativa Cat. D (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 3 Istruttori amministrativi cat. C (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 1 Collaboratore amministrativo cat B/B3 (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)

VISTA la nota prot. n. 50961/2020 del 20/10/2020 in atti, con la quale, ai sensi del d. lgs 267/2000 e della normativa regolamentare succitata il Sindaco ha individuato in prima istanza, nelle more di una definitiva individuazione del personale dell'Ufficio di Staff, il soggetto sotto indicato da inserire nel predetto ufficio, presumibilmente dal 2 novembre per 6 mesi, salvo proroga, sulla



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

base di un rapporto fiduciario e tenendo conto del curricula dal quale si evince il possesso dei requisiti professionali:

Avv. Dora Paris specialista area amministrativa cat. D con rapporto di lavoro full time .

riservandosi l'individuazione degli altri componenti lo staff con successivo provvedimento, dando atto dell'assenso da parte della G.C. apposto con la presente deliberazione ai sensi dell'art. 48 co. 2 del vigente regolamento.

DATO atto che con verbale di deliberazione del commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 18/06/2020 “Aggiornamento del Piano Fabbisogni di Personale 2020-2022 ai sensi del D.P.C.M. del 17/03/2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019” è stato già autorizzato il ricorso alle assunzioni con rapporto di lavoro flessibile al ricorrere delle condizioni e nel rispetto della normativa in materia e nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009;

CONSIDERATO che le spese relative ad assunzioni per la costituzione dell'Ufficio di diretta collaborazione del Sindaco e della Giunta Comunale ex. Art. 90 del TUEL rientrano tra le spese per rapporti di lavoro flessibili e pertanto nel limite di cui all'art. 9 co 28 del D.L. n. 78/2010;

TENUTO CONTO che il collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole inerente il rispetto dei limiti delle spese per rapporti di lavoro flessibili di cui all'art. 9 co 28 del D.L. n. 78/2010 sulle deliberazioni del commissario prefettizio n. 46/2020 del 18/06/2020 e n. 78/2020 del 18/09/2020 attestando altresì, il margine di spesa per lavoro flessibile ancora disponibile.

TENUTO CONTO che la spesa relativa alla costituzione dei rapporti di lavoro flessibili del personale in questione avverrà nel limite del margine di spesa indicato nell'allegato A (aggiornato rispetto all'allegato A della deliberazione n. 78/2020 alla data dell'effettiva scadenza dello staff del commissario prefettizio) e per l'annualità 2021, nei limiti di cui all'allegato D della delibera del commissario prefettizio n. 46 del 18/06/2020, salva diversa programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2021-2023;



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

RITENUTO di riconoscere ai collaboratori che saranno assunti mediante contratto individuale di lavoro, l'emolumento omnicomprensivo, ai sensi del sopra citato comma 3 del D. lgs. 267/2000, già stabilito per i collaboratori di cat. C in € 170,00 mensili per dodici mensilità in caso di rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), mentre per i collaboratori di cat. D in € 200,00 mensili per dodici mensilità in caso di rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro Comparto Regioni ed autonomie locali.

DATO ATTO che questo Ente non ha dichiarato il dissesto né versa in situazioni strutturalmente deficitarie;

CONSIDERATO pertanto che sussistono le condizioni per poter istituire ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/00 un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta;

PRESO ATTO che per la costituzione di detto ufficio le somme sono state già previste nel bilancio finanziario 2020-2022 nel rispetto delle norme in materia di contenimento delle stesse e nei limiti indicati nell'allegato A al presente atto;

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di costituire ai sensi dell'art. 90 del TUEL, una struttura posta alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge articolata ai fini della determinazione del limite di spesa ex art. 9 co. 28 del D.L. n. 78/2010 e ferma la possibilità di variare, senza la necessità di adottare nuove deliberazioni, la consistenza numerica in diminuzione o, ricorrendo a contratti a tempo parziale, in aumento, dalle unità di personale di seguito indicato:

- n. 2 Specialisti area amministrativa Cat. D (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 3 Istruttori amministrativi cat. C (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)
- n. 1 Collaboratore amministrativo cat B/B3 (da reclutare mediante assunzione a tempo determinato)



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

2) DI DARE ATTO che, vista l'emergenza sanitaria da Covid-19 che interessa in particolar modo il territorio comunale, l'ufficio di staff del Sindaco avrà il compito di curare, ai sensi dell'art. 48 bis comma 2 lettera b) del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, una adeguata informazione della situazione sanitaria ai cittadini;

3) Di dare atto che con nota n. 50961/2020 del 20/10/2020 in atti, il Sindaco ha individuato in prima istanza, nelle more di una definitiva individuazione del personale dell'Ufficio di Staff, il soggetto sotto indicato da inserire nel predetto ufficio, presumibilmente dal 02 novembre per 6 mesi, salvo proroga, sulla base di un rapporto fiduciario e tenendo conto del curricula dal quale si evince il possesso dei requisiti professionali :

Avv. Dora Paris specialista area amministrativa cat. D con rapporto di lavoro full time .

riservandosi l'individuazione degli altri componenti lo staff con successivo provvedimento, dando atto dell'assenso da parte della G.C. apposto con la presente deliberazione ai sensi dell'art. 48 co. 2 del vigente regolamento.

4) Di dare atto altresì, come risulta nell'allegato A che la spesa relativa ai rapporti di lavoro flessibili del personale di staff avverrà nel limite del margine di spesa indicato nell'allegato A (aggiornato rispetto all'allegato A della deliberazione n. 78/2020 alla data dell'effettiva scadenza dello staff del commissario straordinario) e per l'annualità 2021, nei limiti di cui all'allegato D della delibera del commissario straordinario n. 46 del 18/06/2020, salva diversa programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2021-2023;

5) Di dare mandato al dirigente Risorse umane di procedere all'adozione degli atti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro relativi alle unità esterne da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco dell'Ente;

6) Di trasmettere la delibera per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al Collegio dei Revisori dei Conti per il monitoraggio della spesa flessibile ai sensi della normativa vigente.

7) Di dare atto che la spesa nascente dalla presente deliberazione viene quantificata in euro € 6.335,05 per l'anno 2020 e € 12.670,10 per l'anno 2021 (fino al 30/04/2021) e trova copertura



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

finanziaria sul bilancio di previsione 2020-2022, cap.01011.01.0002 (competenze); cap. 01011.01.0041 (contributi); cap. 01011.02.0056 (Irap);

8) Di dare atto che la presente proposta di deliberazione *non è mero atto di indirizzo* e pertanto sulla stessa è richiesto - ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3 comma 1 lettera b) della legge 213 del 2012 - il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, quello del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile.



Città di Avezzano

(Provincia dell'Aquila)

Letto, confermato e sottoscritto: (art. 43 -comma 2- Statuto Comunale)

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampiero Attili

IL SINDACO

Giovanni Di Pangrazio